

(на бланке организации)

В комиссию по проведению
смотра - конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда

ЗАЯВКА
на участие в областном
смотре - конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда

Прошу зарегистрировать _____
(указывается полное наименование организации)

_____ ,
расположенное _____
(адрес фактического местонахождения и юридический адрес организации, ОКВЭД,
_____ ,
основной вид экономической деятельности, тел. / факс для связи)

как участника смотр - конкурса на лучшую организацию работы в области
охраны труда.

Приложение:

1. Показатели и оценка состояния условий и охраны труда в организации на
_____ листах в 1 экземпляре;
2. Подтверждающие материалы на _____ листах в 1 экземпляре.

Руководитель организации

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

**Показатели и оценка
состояния условий и охраны труда в организации**

(наименование организации, адрес)				
№ п/п	Показатели	Данные за 2022 г.	Данные за 2023 г.	Количество баллов ¹
1	2	3	4	5
1.	Численность работающих			
1.1.	Всего, чел			-
1.2.	- в том числе: женщин, чел.			-
1.3.	- молодежи до 18 лет, чел.			-
1.4.	- инвалидов, чел.			-
1.5.	Выполнение квоты по трудоустройству инвалидов, (да/нет) ² (выполнение = +10 баллов, при не выполнении = 0 баллов)			
2.	Занято в неблагоприятных условиях труда			
2.1.	Численность работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда, всего, чел.			-
2.2.	- в том числе женщин, чел.			-
2.3.	Численность работников, получающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.			-
2.4.	Численность работников, выведенных с работ с вредными условиями труда, чел.			-
2.5.	- в том числе женщин, чел.			-
2.6.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. (отсутствие профзаболеваний + 10 баллов, при наличии - минус 10 баллов).			
3.	Организационное обеспечение охраны труда			
3.1.	Наличие в штате специалистов по охране труда, чел. (наличие = +10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			
3.2.	Положение или стандарт предприятия о системе управления охраной труда в организации, (да/нет) ³ (наличие = +10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			
3.3.	Идентификация опасностей, оценка и управление рисками в организации, (да/нет) ⁴ (наличие = +10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			
3.4.	Коллективный договор (соглашение) с разделом по охране труда, (да/нет) ⁵			

¹ Участник конкурса самостоятельно определяет и проставляет количество баллов с учетом фактических данных за 2023 год и градации по установленным позициям. **Внимание!** Оцениваются данные только за 2023 год по отношению к 2022 году. **Данные за 2022 год оценивать по бальной системе и прибавлять к баллам за 2023 год не нужно.**

² При положительном ответе п.1.5. к материалам прилагается копия приказа о создании или выделении рабочих мест в счет квоты по трудоустройству инвалидов.

³ При положительном ответе п.3.2. к материалам прилагается копия титульного листа с реквизитами

⁴ При положительном ответе п.3.3. к материалам прилагается копия Перечня (реестра) опасностей и рисков

⁵ При положительном ответе п.3.4. к материалам прилагается копия титульного листа с реквизитами

	(наличие = +10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			
3.5	Организация добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства (наличие = +10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			
3.6.	Кабинет и (или) уголок по охране труда, (да/нет) ⁶ (наличие = +10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			
3.7.	Комитет (комиссия) по охране труда, (да/нет) ⁷ (наличие = +10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			
3.8.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иного представительного органа работников. (при наличии + 10 баллов; отсутствие 0 баллов).			
3.9,	Производственный контроль за условиями труда ⁸ (наличие собственной лаборатории для производственного контроля + 5 баллов; наличие договора с аккредитованной лабораторией + 5 баллов; отсутствие лаборатории и договора = 0 баллов).			
3.10.	Регистрация в качестве компании участника Vizion Zero ⁹ (наличие = +10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			
4.	Производственный травматизм			
4.1.	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, чел.			-
4.2.	-в т.ч. женщин, чел. (за каждую пострадавшую - минус 1 балл).			
4.3.	-в т.ч. лиц до 18 лет, чел. (за каждого пострадавшего несовершеннолетнего минус 1 балл)			
4.4.	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. ¹⁰ (за каждого - минус 50 баллов).			
4.5.	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, чел. ¹¹ (за каждого минус 20 баллов).			
4.6.	Уровень травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч). (отсутствие травматизма или снижение Кч по сравнению с прошлым годом + 20 баллов, при росте Кч по сравнению с прошлым годом минус 10 баллов).			
4.7.	Уровень тяжести производственного травматизма (Кт). (отсутствие травматизма или снижение Кт по сравнению с прошлым годом + 20 баллов, при росте Кт по сравнению с прошлым годом минус 10 баллов).			
5.	Обучение по охране труда			
5.1.	Численность руководителей и специалистов, которые должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда, чел.			-
5.2.	из них прошли обучение и проверку знаний, чел. (100% = +10 баллов; при обучении менее 100% = 0 баллов)			

⁶ При положительном ответе п.3.6. к материалам прилагается фотография

⁷ При положительном ответе п.3.7. к материалам прилагается копия одного протокола заседания

⁸ При положительном ответе п.3.9. к материалам прилагается копия первого листа положения и первого листа договора

⁹ При положительном ответе п.3.10. к материалам прилагается Print Screen с сайта Vizion Zero

¹⁰ По несчастному случаю, произошедшему по причине, не зависящей от действий (бездействия) работника и работодателя, баллы не уменьшаются, а к материалам прилагается справка с описанием обстоятельств

¹¹ По несчастному случаю, произошедшему по причине, не зависящей от действий (бездействия) работника и работодателя, баллы не уменьшаются, а к материалам прилагается справка с описанием обстоятельств

5.3.	Обучено членов комиссии по охране труда, чел. (100% = + 5 баллов; при обучении менее 100% = 0 баллов)			
5.4.	Обучено уполномоченных (доверенных) лиц, чел. (100% + 5 баллов; свыше 50% + 3 балла; свыше 20% + 1 балл)			
6.	Медосмотры и оздоровление			
6.1.	Численность работников, которые должны пройти обязательные предварительные и периодические медосмотры, чел.			-
6.2.	из них прошли медосмотр (%) чел. (100% + 10 баллов, при менее 100% - минус 10 баллов)			
6.3.	Проведение мероприятий по оздоровлению работников, сохранению здоровья и трудового долголетия за счет средств работодателя, (да/нет) ¹² (наличие = +10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			
6.4.	Численность работников, которые должны пройти психиатрическое освидетельствование, чел.			
6.5.	из них прошли освидетельствование (%) чел.			
7.	Специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков			
7.1.	Количество рабочих мест на предприятии, всего			-
7.2.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, рабочих мест ¹³ (100% рабочих мест = + 50 баллов; свыше 70% и до 99% = + 30 баллов; свыше 50% и до 69% = + 20 баллов; свыше 30% и до 49% = + 10 баллов; до 30% - баллы не начисляются).			
7.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда			-
7.4.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, рабочих мест ¹⁴ (100% рабочих мест = + 50 баллов; свыше 70% и до 99% = + 30 баллов; свыше 50% и до 69% = + 20 баллов; свыше 30% и до 49% = + 10 баллов; до 30% - баллы не начисляются).			
	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда			
8.	Наличие установленных скидок или надбавок к страховому тарифу ¹⁵ (наличие скидки + 20 баллов; наличие надбавки минус 20 баллов)			
9.	Участие в финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию, (да/нет) (наличие = + 10 баллов, при отсутствии = 0 баллов)			

¹² При положительном ответе п.6.3. к материалам прилагается справка о количестве работников, прошедших оздоровление, видах (способах) и затраченных средствах по каждому виду (способу) оздоровления

¹³ При положительном ответе п.7.2. к материалам прилагается копия Сводной ведомости рабочих мест организации и результатов их специальной оценки условий труда (аттестации по условиям труда)

¹⁴ При положительном ответе п.7.4 к материалам прилагается копия Сводной ведомости оценки профессиональных рисков (реестр рисков) или иной документ (справка), содержащий информацию о количестве рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков.

¹⁵ При положительном ответе п.8. к материалам прилагается копия выписки из приказа Социального Фонда России

10.	Планирование и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда ¹⁶ (свыше 90% выполнения = + 20 баллов, свыше 70% и до 90% выполнения = + 16 баллов, свыше 50% и до 70% выполнения = + 12 баллов; до 50% выполнения и ниже = 0 баллов)			
11.	Израсходовано на 1 работающего (руб. в год), (до 6,0 тыс. руб + 3 балла, от 6,0 до 10,0 тыс. руб + 5 баллов, свыше 10,0 тыс. руб за каждые 1000 рублей + 1 балл. Но не более 20 баллов)			
12.	Доля расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации, % (до 0,2 % 0 баллов, от 0,2 % до 0,25% =+ 5 баллов, свыше 0,25% = + 10 баллов)			

Руководитель организации _____

Председатель комитета профсоюза _____

(председатель совместного комитета (комиссии) по охране труда,
или уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда)

Специалист по охране труда _____

¹⁶ При положительном ответе п.10. к материалам прилагается копия Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации или соответствующего раздела коллективного договора

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области (далее - смотр-конкурс), проводится с целью повышения внимания к проблемам охраны труда в Тульской области и создания условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников.

1.2. В смотре-конкурсе участвуют организации, расположенные на территории Тульской области, независимо от организационно-правовой формы (далее - организации).

2. Порядок подготовки
и проведения смотра-конкурса

2.1. Работу по организации и проведению смотра-конкурса осуществляет комиссия по проведению смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории области государственную политику в сфере труда, трудовых и иных связанных с ними отношений.

2.2. Комиссия разрабатывает и утверждает форму заявки для участия в смотре-конкурсе и материалы, которые предоставляются организациями, желающими принять участие в конкурсе.

2.3. Информация о проведении смотра-конкурса и его итогах размещается в средствах массовой информации.

2.4. Смотр-конкурс проводится среди организаций по результатам работы в области охраны труда за год.

2.5. Организации, желающие принять участие в смотре-конкурсе, ежегодно до 15 марта направляют в комиссию заявку на участие в смотре-конкурсе и необходимые материалы.

Материалы, представленные на конкурс после установленного срока, не рассматриваются.

2.6. Комиссия вправе потребовать от участников конкурса дополнительную информацию для оценки сведений, представленных в заявке.

3. Определение победителей и подведение итогов конкурса

3.1. Основными показателями, определяющими победителя смотра-конкурса среди организаций, являются:

наличие системы управления охраной труда в организации;

наличие службы охраны труда в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или наличие договора со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда;

планирование и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим законодательством;

обеспечение общественного контроля со стороны профсоюзных комитетов или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организация их работы, наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях, о средствах индивидуальной и коллективной защиты;

организация обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

наличие установленных скидок (надбавок) к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, характеризующих финансовые последствия производственного травматизма на предприятии;

наличие кабинетов и (или) уголков по охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда;

снижение числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. По итогам конкурса комиссией в течение 30 дней с даты, указанной в пункте 2.5 определяются победители конкурса.

3.3. Заседание комиссии считается правомочным при наличии не менее половины состава комиссии.

Решение комиссии принимается путем голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

3.4. Итоги конкурса оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии (в его отсутствие - заместителем) и секретарем.

3.5. По итогам конкурса конкурсной комиссией определяется не более девяти организаций-победителей.

3.6. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами и ценными призами, а сотрудники организаций (по одному представителю от каждого победителя конкурса), внесшие наибольший вклад в укрепление охраны труда, награждаются грамотами.

Награждение победителей смотра-конкурса осуществляется за счет средств бюджета Тульской области.

3.7. Награждение проводится в торжественной обстановке.